

## Chef(fe) du bureau opérations

### 1. Le descriptif du poste

<b>Grade/niveau de recrutement</b>	<b>Capitaine ou lieutenant hors-classe</b>
<b>Quotité de temps de travail</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Temps complet <input type="checkbox"/> Temps non complet (à préciser) : ..... %
<b>Localisation</b>	9 bis, Boulevard Jules Verne. 44130 BLAIN
<b>Position dans l'organisation</b>	Groupement Nord
<b>Rattachement hiérarchique</b>	Chef de groupement
<b>Encadrement</b>	<input type="checkbox"/> Pas d'encadrement <input type="checkbox"/> 1 à 5 agents <input checked="" type="checkbox"/> 5 à 10 agents <input type="checkbox"/> + de 10 agents
<b>Encadrement</b>	Catégorie des agents encadrés : <input checked="" type="checkbox"/> C <input checked="" type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> A
<b>Mission : Raison d'être du poste</b>	Le groupement territorial est une structure de proximité permettant un soutien opérationnel, technique, Rh/formation et de coordination des centres de secours.  Sous l'autorité du chef de groupement territorial, le/la chef(fe) du bureau coordonne et met en œuvre la politique départementale, au niveau du groupement, dans les domaines de la prévision des risques et de la gestion opérationnelle.
<b>Activités / Compétences : Attendus du poste en matière de compétences techniques</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Management</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Responsabiliser ses collaborateurs et favoriser la prise d'initiative</li> <li>- Maintenir et développer les compétences des agents sous sa responsabilité</li> <li>- Apporter un soutien technique dans la gestion de dossiers spécifiques</li> <li>- Développer la cohésion et la transversalité</li> <li>- Valoriser les actions entreprises par le bureau et communiquer autour des projets</li> </ul> </li> <li>2. <b>Elaboration, suivi des documents opérationnels et des supports d'aide à l'intervention</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Collecter, analyser, rédiger et diffuser les informations opérationnelles temporaires vers les centres de secours et le CTA/CODIS</li> <li>- Identifier, prioriser et contrôler la documentation nécessaire pour les centres de secours</li> <li>- Organiser la planification des astreintes de la chaîne de commandement, niveau chef de groupe et chef de colonne</li> <li>- Répertorier les établissements à risques (lien SPI et bureau prévention), faire établir en lien avec l'exploitant les plans d'établissements répertoriés (PER) et veiller à leur mise à jour</li> <li>- S'assurer, après collecte, de la mise à jour des bases de données alimentant Artémis</li> </ul> </li> <li>3. <b>Elaboration et/ou rédaction d'avis techniques relatifs à la sécurité</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conseiller et assister techniquement les élus et les aménageurs en amont des projets d'urbanisation</li> <li>- Conseiller techniquement les autorités</li> <li>- Prendre en compte les décisions de l'autorité et les traduire opérationnellement (FOMP, cartographie, ordre préparatoire)</li> <li>- Répondre au permis d'aménagement soumis par les autorités</li> </ul> </li> <li>4. <b>Vérification et optimisation de l'opérationnalité des secours</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Analyser et traiter les incidents liés à une opération</li> <li>- Contribuer à la planification et à l'organisation des exercices (CIS, inter centres...)</li> <li>- Organiser et mettre en œuvre la DECI sur le secteur selon les directives départementales, analyser les dysfonctionnements, veiller à l'information des maires et du gestionnaire du réseau d'eau</li> <li>- Organiser les RETEX et proposer les actions correctives, pour les opérations de niveau colonne</li> <li>- Synthétiser et capitaliser les informations opérationnelles (internes et externes)</li> <li>- Veiller et adapter le maintien opérationnel des CIS en situation de carence significative (lien CODIS)</li> </ul> </li> </ol>

<b>Profil recherché : Formation initiale/Expérience – savoirs socioprofessionnels – compétences comportementales</b>	<p><b>5. Participation à la couverture des risques</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Etudier des scénarios d'accidents technologiques ou naturels, sur un site ou un environnement</li> <li>- Etudier et proposer des axes d'amélioration de la couverture opérationnelle</li> <li>- Organiser et conduire une veille territoriale et prospective sur l'évolution des risques, les risques émergents, et sur le niveau d'exposition des populations</li> <li>- Participer aux réunions préparatoires, au suivi des travaux impactant la distribution des secours (travaux, VP, mobiliers urbains) et veiller au retour d'information de la chaîne des secours</li> <li>- Recueillir et analyser des données statistiques et qualitatives aux risques, aux événements et à l'activité opérationnelle</li> </ul> <p><b>6. Contribution au développement et au fonctionnement du groupement</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Etre force de proposition en matière d'amélioration du service rendu</li> <li>- Produire des documents de synthèse permettant de rendre compte de l'activité</li> <li>- Assurer un reporting régulier auprès du chef de groupement et faire remonter les dysfonctionnements</li> <li>- Développer la communication interne en favorisant la concertation</li> <li>- Garantir la continuité de service</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaissance des principes d'organisation du SDIS dans ses composantes opérationnelles et fonctionnelles ;</li> <li>- Connaissance des instances, circuits et processus décisionnels du SDIS ;</li> <li>- Connaissance des techniques de gestion et d'organisation de l'activité ;</li> <li>- Capacité à être force de proposition d'idées ou d'actions nouvelles ;</li> <li>- Capacité d'organisation, d'anticipation, d'autonomie dans son champ de prérogatives ;</li> <li>- Capacité avérée en management et en animation d'équipes ;</li> <li>- Capacité avérée de travailler en interservices et avec les élus et collectivités locales</li> <li>- GOC 4 &gt; Emploi chef de colonne sur le groupement nord</li> </ul>

## 2. Les compléments d'information liés au recrutement

<b>Contacts pour plus de renseignements</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lieutenant-colonel Pascal MARIGIL, chef du groupement Nord au 02.40.79.79.42 ;</li> <li>- Capitaine Jean-Noël THOMAZEAU, adjoint au chef du groupement Nord au 06.07.14.77.20 ;</li> <li>- Madame Stéphanie MALLARD, assistante de gestion recrutement, emplois et compétences au 02.28.09.81.33.</li> </ul>
<b>Métier CNFPT associé</b>	Prévisionniste
<b>Modalités de recrutement</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Recrutement sur emploi permanent
<b>Origine potentielle des candidats</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Agents titulaires ou lauréats de concours <input checked="" type="checkbox"/> Candidats externes, fonctionnaires filière SPP ou lauréats de concours
<b>Poste vacant à compter du</b>	Dès que possible
<b>Rémunération et régime de travail</b>	Traitement indiciaire + Indemnité de responsabilité : Chef de service 23 % NBI : <input type="checkbox"/> OUI <input checked="" type="checkbox"/> NON <input checked="" type="checkbox"/> 1607H annualisées <input checked="" type="checkbox"/> Télétravail 1 à 2 jours (sous réserve de l'accord de la hiérarchie)
<b>Avantages liés au poste / Action sociale</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Comité des œuvres sociales <input checked="" type="checkbox"/> Chèques vacances <input checked="" type="checkbox"/> Participation mutuelle santé (contrat labellisé) <input checked="" type="checkbox"/> Contrat groupe prévoyance <input checked="" type="checkbox"/> Titres-restaurant

Les **candidatures internes** devront être transmises avec copie à son N+1 justifiant ainsi le visa hiérarchique en tenant compte de la procédure interne mise en place (**cf. note de service GGEPP 2024-11**).

Les **candidatures externes** devront être composées d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae mettant en avant les compétences acquises et du dernier arrêté de situation administrative attestant du grade détenu ou copie de la liste d'aptitude de réussite au concours de capitaine puis adressées par mail sous **référence «VAC-LTN- 2024-PHASE 2» jusqu'au 22 août 2024** inclus à l'attention de Monsieur le Contrôleur général Stéphane MORIN, Directeur départemental.

Adresse mail : [service-recrutement@sdis44.fr](mailto:service-recrutement@sdis44.fr)

Les candidats sélectionnés seront soumis à un test d'évaluation (de compétences comportementales et cognitives) qui précèdera l'entretien planifié **le 18 septembre 2024**.