



SAPEURS-POMPIERS  
DE LOIRE-ATLANTIQUE

# Chef du service infrastructures

Grade : Ingénieur à Ingénieur Principal

(emploi ouvert aux fonctionnaires et à défaut aux agents contractuels)

Groupement des solutions numériques – 12 rue Arago -44240 LA CHAPELLE SUR ERDRE

<b>Quotité du poste</b>	<b>Temps complet</b>	<b>Rémunération complémentaire</b>	IR/RIFSEEP : GA 3 (770 à 1200 euros) NBI : <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non Motif : Encadrement
<b>Régime de travail</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- 1607 heures (cycle de travail à 40 heures)</li><li>- 25 jours ouvrés de congés annuels et 28 jours ouvrés de RTT</li></ul> <input checked="" type="checkbox"/> Eligibilité télétravail : jusqu'à 2 jours selon accord de la hiérarchie		

## Présentation du contexte de travail

Avec un budget de 130 M€ et près de 5000 personnes réparties entre les personnels administratifs et techniques, le sapeurs-pompiers volontaires et professionnels, le SDIS 44 comprend 95 sites répartis sur le territoire de la Loire-Atlantique. Le SDIS 44 effectue environ 78000 interventions par an.

Le groupement des solutions numériques, rattaché à la Direction des moyens fonctionnels, est composé de 4 services (assistance utilisateurs, administration pilotage, applications et usages numériques, infrastructures).

Les caractéristiques des infrastructures du SDIS 44 sont les suivantes :

- Infrastructure virtualisée : VMWare sur 4 serveurs physiques HP (environ 200 serveurs virtuels), serveurs physiques sur 15 sites,
- Systèmes d'exploitation : Windows, Ubuntu, RedHat, Centos, Debian,
- Infrastructure d'Alerte : 200 postes clients, Réseau radio, réseau Pocsag, solution de sauvegarde Assman, GVR Prescom, application Artemis et Nexis à court terme,
- Cœur de réseau : Cisco C9500, Réseau SD-Wan,
- Active Directory 2019 : architecture, GPO, DHCP, PKI, WSUS,
- Environnement middleware : MySQL, PostgreSQL, MariaDB, Microsoft SQL Server et Oracle Database, Apache, IIS, Tomcat,...

Quelques chiffres :

- 5000 comptes utilisateurs, plus de 1 500 postes informatiques, AD synchronisé dans AZURE, ...
- Parc applicatifs : c'est plus de 100 applications métiers très majoritairement on premise, plus de 1500 licences Office 365, ...
- Réseaux : c'est plus de 100 sites interconnectés

## Mission / Raison d'être du poste

Sous l'autorité du chef du groupement des solutions numériques, vous encadrerez et managez une équipe de 9 techniciens et ingénieurs à laquelle vous pourrez apporter un regard neuf et une expertise complémentaire issue de votre expérience. Pour la réussite de l'ensemble de ces missions, vous participerez à l'élaboration du budget, au suivi des achats, des licences et contrats de maintenance. Vous travaillerez en étroite collaboration avec les autres services du groupement et les utilisateurs finaux pour répondre aux besoins opérationnels de l'organisation.

Projets en cours et à venir :

- Evolution vers Windows 11
- Déploiement du nouveau système d'alerte NexSIS (réception des appels 18-112 et engagement des secours)
- Déploiement du Réseau Radio du Futur (nouveau réseau de transmission des communications opérationnelles)
- Evolution vers O365
- Poursuite de travaux: plan de continuité des activités (PCA) et plan reprise des activités (PRA)

### Compétences spécifiques recherchées

- Titulaire d'un diplôme d'ingénieur ou équivalent en informatique, systèmes d'information ou domaine connexe;
- Expérience significative en gestion d'infrastructures IT et services cloud
- Expérience collaborative réussie avec des services d'innovation numérique et de gestion de projets
- Connaissances élevées des architectures réseau, des systèmes d'exploitation et des meilleures pratiques en matière de sécurité
- Maîtrise avérée du tenant Microsoft 365, et des environnements de base de données de type Oracle, MariaDB ;
- Capacité à adopter une résolution proactive des problèmes et opter pour une prise décisionnelle éclairée ;
- Capacité avérée à évaluer les coûts, les performances et la sécurité des solutions et disposez d'une bonne connaissance de l'achat public.

Activités	Compétences transverses recherchées
Piloter les conceptions, mises en œuvre et maintenance de l'ensemble de l'infrastructure en informatique et réseaux	<p><b>Organisationnelle :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aptitude à s'adapter ;</li> <li>- Rigueur ;</li> <li>- Sens de l'organisation</li> </ul>
Assurer une veille sur l'évolution technologique des systèmes et réseaux avec un prisme orienté vers le numérique responsable et la rationalisation des moyens, apporter sa vision sur les évolutions des infrastructures à prévoir	<p><b>Relationnelles et sociales :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aisance relationnelle ;</li> <li>- Aptitude à l'écoute ;</li> <li>- Capacité à communiquer ;</li> <li>- Esprit d'équipe</li> </ul>
Organiser et piloter l'activité du service à travers une bonne répartition des missions et des charges	<p><b>D'adaptation :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacité à développer une vision stratégique ;</li> <li>- Capacité d'adaptation ;</li> <li>- Capacité de conceptualisation ;</li> <li>- Capacité de décision</li> <li>- Capacité de décision analytique ;</li> <li>- Capacité de prospective</li> </ul>
Encadrer l'équipe du service avec un objectif de formalisation des activités, de transversalité au sein du groupement, de coordination et de suivi de projet	<p><b>Spécifique encadrant :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pilotage et organisation du travail</li> <li>- Accompagnement des collaborateurs</li> <li>- Animation d'un collectif de travail et leadership</li> <li>- Gestion et cotation des compétences</li> </ul>

Informations utiles	
<b>Contacts SDIS 44</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lieutenant-colonel Christophe POIRIER, chef du groupement des solutions numériques au 02 28 09 83 30 / 06 08 23 98 81 ;</li> <li>• Madame Christelle GAUCHER, assistante de gestion recrutements, emplois et compétences 02 28 09 81 48 / 06 83 63 63 00</li> </ul>
<b>Processus de candidature</b>	<p>Les <u>candidatures internes</u> devront être constituées d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae mettant en avant les expériences et les compétences acquises en rapport avec celles attendues.</p> <p>Les <u>candidatures externes</u> devront être constituées d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae mettant en avant les expériences et les compétences acquises en rapport avec celles attendues ainsi que de la copie du dernier arrêté de situation administrative.</p> <p>L'ensemble des pièces devra être adressé obligatoirement par mail sous référence « GSN 25.1 » à l'adresse <a href="mailto:service-recrutement@sdis44.fr">service-recrutement@sdis44.fr</a>.</p> <p>La fin de dépôt des candidatures est fixée <b>jusqu'au 30 mars 2025</b> inclus à l'attention de Monsieur le Contrôleur général Stéphane MORIN, Directeur départemental.</p> <p>Les candidats sélectionnés seront soumis en distanciel à un test d'évaluation (de compétences comportementales et cognitives) <b>qui précèdera l'entretien planifié le 3 ou 4 avril 2025</b>.</p>

Avantages proposés par le SDIS 44	
<input checked="" type="checkbox"/> Comité des œuvres sociales	<input checked="" type="checkbox"/> Chèques vacances
<input checked="" type="checkbox"/> Participation mutuelle santé (contrat labellisé)	<input checked="" type="checkbox"/> Contrat groupe prévoyance
<input checked="" type="checkbox"/> Restauration collective sur le site	<input checked="" type="checkbox"/> Titres-restaurant sur temps de télétravail
<input checked="" type="checkbox"/> Parking sur site	<input checked="" type="checkbox"/> Salle de sport sur site